

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕПЬЕВСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

« 12 » 11 2018г.

с.Репьевка

№ 96 /ОД

О назначении ответственного
за организацию работы по противодействию
коррупции и реализацию антикоррупционной политики
в КУВО «УСЗН Репьевского района»

В целях реализации правовых актов Российской Федерации и Воронежской области по противодействию коррупции, повышения эффективности мер по предупреждению коррупции в учреждении, в соответствии с приказом казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Репьевского района» от 17.01.2018г. № 6/ОД «Об утверждении Плана работы по противодействию коррупции в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Репьевского района» на 2018 год»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за организацию работы по противодействию коррупции и реализацию антикоррупционной политики в КУВО «УСЗН Репьевского района» заместителя директора- начальника отдела комплексного социального обслуживания населения Тимошенко Валентину Никитичну.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



С.В. Лебедева

С.В. Лебедева

С приказом ознакомлена:

В.Н. Тимошенко
В.Н. Тимошенко
« 12 » 11 20 18 г.

Юриисконсулът *А.Л. Мельникова* А.Л. Мельникова

ИНФОРМАЦИЯ

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Репьевского района»,
за 2022 год

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
1	2	3	4
1.	Организационно-методическое и правовое обеспечение		
1.1.	Назначение (определение) должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении	Актуализация по мере необходимости	Приказы КУВО «УСЗН Репьевского района» от 12.11.2018г. № 96/ОД «О назначении ответственного за организацию работы по противодействию коррупции и реализацию антикоррупционной политики в КУВО «УСЗН Репьевского района» (актуален)
1.2.	Разработка (актуализация) и принятие актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Приказы КУВО «УСЗН Репьевского района» от 24.12.2021г. №76/ОД «Об утверждении Плана работы по противодействию коррупции в КУВО «УСЗН Репьевского района» на 2022 год», от 24.12.2021г. №77/ОД «О внесении изменений в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Репьевского района» и урегулированию конфликта интересов».
1.3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения	Постоянно, по мере необходимости	При приеме включаются в трудовой договор антикоррупционная оговорка
1.4.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	В течение года	Приказы КУВО «УСЗН Репьевского района» от 15.01.2018г. № 3/ОД «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников КУВО «УСЗН Репьевского района» от 27.04.2018г. № 36/ОД «О порядке сообщения работниками казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Репьевского района» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных

			<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и утверждения Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Репьевского района» и урегулированию конфликта интересов», от 27.04.2018г. № 37/ОД «О порядке предотвращения и урегулирования работниками конфликта интересов и внесении в трудовые договоры положений о соблюдении антикоррупционных требований»</p>	
1.5.	Мониторинг реализации настоящего плана и предоставление в департамент социальной защиты Воронежской области отчетов о выполнении мероприятий плана	Один раз в полугодие, до 5 июля, до 12 января		05.07.2022г.
2.	Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции			
2.1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и пр.)	постоянно		24.06.2022г.
2.2.	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	постоянно		
2.3.	Обеспечение функционирования в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Постоянно		Тел.2-26-57

2.4.	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации о деятельности учреждения в актуальном состоянии	постоянно	Информация о деятельности учреждения периодически обновляется
2.5.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно к 9 декабря	-
2.6.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	постоянно	Фактов коррупции не имеется
2.7.	Рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупции	постоянно	Обращений о фактах коррупции не имеется
2.8.	Подготовка и размещение на информационных стендах для ознакомления сотрудниками и посетителями информации в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	постоянно	Информация размещена на информационных стендах
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения		
3.1.	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	Постоянно по результатам поступления информации	Информация не поступала
3.2.	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	Постоянно по результатам поступления информации	Информация не поступала
3.3.	Обеспечение принятия мер по предотвращению	постоянно	Конфликт интересов не допускается.

	и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции	Приказы КУВО «УСЗН Репьевского района» от 27.04.2018г. № 36/ОД	
3.4.	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	При назначении на должность, ежегодно до 30 апреля	Сведения представлены своевременно
4.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции		
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	постоянно	Осуществляется
4.2.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	постоянно	Осуществляется
4.3.	Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	постоянно	Осуществляется
4.4.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно	Не допускается
4.5.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	постоянно	Осуществляется
5.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции		
5.1.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	постоянно	Осуществляется
5.2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	По мере необходимости	Осуществляется

5.3.	Обеспечение четкого соблюдения регламента очередности на предоставление услуг	постоянно	Соблюдается
5.4.	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	постоянно	Осуществляется
5.5.	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) учреждением	постоянно	Осуществляется
5.6.	Регулярное обновление информации о перечне и содержании услуг (платных и (или) бесплатных)	постоянно	Обновляется регулярно

Директор

Лидия

С.В. Лебедева

